

尾張陸運株式会社 行動計画

2021年9月1日

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

○ 計画期間

2021年9月1日～2024年7月31日までの2年11か月間

○ 当社の課題

在籍する従業員の子育てに対する課題として、育児・介護休業法に基づく育児休業等の通知がまだまだ不十分、時間外・休日の削減を促進しなければならない等課題がある

○ 目標

育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職への啓発・
全社員の残業時間を月平均30時間以内とする

○ 取り組み内容

より一層育児休業が取りやすい環境を整える（2021年9月～）

- ・管理職を対象とした研修実施
- ・社内広報等による周知・啓発実施

所定労働時間を現状より改善する（2021年9月～）

- ・所定外労働時間の実態把握
- ・全体的業務量の偏りが解消できるよう人員配置を検討